

Синдикална организација  
**ЈКП Београдски метро и воз**  
 Београд  
 број: 4/25  
 датум: 14.01.2025.

**ЈКП Београдски метро и воз**  
 Београд  
 датум: 14 JAN 2025  
 организациона јединица:  
 број предмета: 138/25  
 број прилога:

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
 ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА БЕОГРАДА  
 Бр. 401.1-4272/26  
29.01. 2025 ГОД  
 БЕОГРАД

На основу члана 247. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17, 113/17 -УС, 95/18 – др. пропис -у даљем тексту закон) Синдикална организација ЈКП „Београдски метро и воз“ Београд, као репрезентативни синдикат у ЈКП „Београдски метро и воз“ Београд, в.д. директора Јавног комуналног предузећа за изградњу и обављање превоза путника метроом и развој градске железнице у Београду „Београдски метро и воз“ Београд (у даљем тексту ЈКП „Београдски метро и воз“ Београд) и градоначелник Града Београда, као овлашћени орган оснивача, закључују

### АНЕКС I

Колективног уговора Јавног комуналног предузећа за изградњу и обављање превоза путника метроом и развој градске железнице у Београду „Београдски метро и воз“ Београд

#### Члан 1.

У колективном уговору за ЈКП „Београдски метро и воз“ Београд („Сл. лист града Београда“ бр. 154/24) (у даљем тексту: Колективни уговор), мења се члан 24, став 4, тачка 2 и тачка 4 тако да гласе:

#### 2. Сложености послова – допринос у раду

Сложеност послова радног места– допринос у раду	Број дана увећања
за послове за које се захтева од I до IV степена стручне спреме односно за основно образовање, оспособљеност за рад у трајању од једне године, образовање за рад у трајању од две године, средње образовање у трајању од три године или четири године	за 3 радна дана
за послове за које се захтева V и VI степен стручне спреме односно за високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије)	за 4 радна дана
за послове за које се захтева VII и VIII степен стручне спреме односно за високо образовање на студијама другог степена (мастер академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) и докторске студије.	за 5 радна дана
за послове са посебним овлашћењима и одговорностима	за 5 радних дана

4. инвалидности рада – здравственог стања запосленог или члана уже породице

<i>Здравствени и социјални статус</i>	<i>Број дана увећања</i>
Запосленом: инвалиду	за 4 радна дана
Запосленом који је самохрани: родитељ, усвојитељ, хранитељ са малолетним дететом	за 5 радна дана
Запосленом са малолетним дететом	за 4 радна дана
Запосленом (родитељ, усвојитељ,хранитељ) са двоје и више малолетне деце	за 5 радна дана
Запосленом који се стара о члану уже породице (брачни и ванбрачни друг и деца), који је ометен у развоју, има тешко телесно оштећење или болест услед које је потпуно или врло слабо покретан	за 5 радних дана

Члан 2.

У члану 24. Колективног уговора додаје се став (7) тако да гласи:

(7) Запослени мушкарац са навршених 30 година пензијског стажа или 50 година живота и запослена жена са навршених 25 година пензијског стажа или 50 година живота, стиче право на годишњи одмор у трајању од 30 радних дана.

Члан 3.

У члану 26. Колективног уговора мења се став (1) Колективног уговора тако да гласи:

„(1) Запослени има право на плаћено одсуство у укупном трајању до седам радних дана у календарској години у следећим случајевима:

ступања у брак	7 радних дана
рођења детета, порођаја брачне, ванбрачне супруге, или усвајења детета	7 радних дана
склапање брака и рођења детета члана уже породице	3 радна дана

смрти члана уже породице	7 радних дана
смрти родитеља, усвојиоца, брата или сестре брачног и ванбрачног друга запосленог и смрти лица лица које живе у заједничком домаћинству са запосленим	3 радна дана
теже болести члана уже породице	7 радних дана
донирање органа	7 радних дана
селидбе сопственог домаћинства	4 радна дана
полагања стручног испита	од 1 до 6 радних дана
елементарних и других непогода	од 3 до 5 радних дана
коришћења организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности	7 радних дана
учествовања на спортским и радно-производним такмичењима	од 3 до 7 радних дана
добровољног давања крви	3 узастопна радна дана за сваки случај добровољног давања крви
припреме за полазак детета у предшколску установу или основну школу	2 радна дана

Под другим непогодама сматрају се непогоде које нису од стране надлежних органа проглашене као непогоде, али представљају непогуду која је изненадна, велика, прекида нормално одвијање живота запосленог, узрокује штету већег обима на имовини запосленог у мери која прелази нормалну способност запосленог да је сам отклони без помоћи.“

#### Члан 4.

У члану 43. Колективног уговора мења се став (5) тако да гласи:

„(5) Услове, поступак и начин остваривања права на одсуство са рада ради посебне неге детета ближе уређује надлежно министарство.“

## Члан 5.

У члану 45. Колективног уговора мења се став (1) тако да гласи:

„(1) Родитељ или старатељ, односно лице које се стара о особи којој је дијагностификована церебрална парализа, дечија парализа, нека врста пlegије или обољење од мишићне дистрофије и остала тешка обољења, на основу мишљења надлежног здравственог органа, може на свој захтев да ради са непуним радним временом, али не краћим од половине пуног радног времена.“

## Члан 6.

Члан 56. Колективног уговора мења се тако да гласи:

По групама послова, распон коефицијената код послодавца је следећи:

Редни број.	Назив организационе целине	Распон коефицијената
1.	Инфраструктура	7,00-14,00
2.	Саобраћај	7,00-14,00
3.	Електро-машински послови	7,00-14,00
4.	Правни и општи послови	3,50-14,00
5.	Економско-финансијски послови	5,55-14,00
6.	Кабинет директора	7,00-14,00

## Члан 7.

Члан 67. Колективног уговора мења се и гласи:

„Запослени има право на накнаду трошкова, у складу са општим актом код послодавца и уговором о раду и то:

1. Месечну претплатну карту за долазак и одлазак са рада за релације где се обавља домаћи линијски превоз (градски, приградски, међумесни).

Месечна претплатна карта се обезбеђује за целу годину.

За релације на којима превозник који обавља домаћи линијски превоз не омогућава куповину месечне претплатне карте општим актом код послодавца и уговором о раду утврђује се на који начин се запосленом обезбеђује накнада трошкова превоза.

Запослени који нема могућност да при доласку и одласку са рада користи домаћи линијски превоз јер на конкретној релацији нема организованог превоза, има право на накнаду трошкова у висини цене месечне претплатне карте за сличну релацију, а на основу потврде превозника који обавља домаћи линијски превоз;

Општим актом код послодавца или уговором о раду утврђује се на који начин се запосленом обезбеђује накнада трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада изван територије града Београда.

2. Дневницу за службено путовање у земљи у висини неопорезивог износа предвиђеног законом којим се уређује порез на доходак грађана, а који је важећи у тренутку исплате, с тим што се путни трошкови признају у целини према приложеном рачуну, изузев у хотелу прве категорије;
3. Дневницу за службено путовање у иностранству у висини неопорезивог износа предвиђеног законом којим се уређује порез на доходак грађана, а који је важећи у тренутку исплате, с тим што се путни трошкови признају у целини према приложеном рачуну;
4. Трошкова превоза сопственим аутомобилом у службене сврхе до износа 30% цене једног литра бензина (или неког другог погонског горива за моторно возило које се користи у предметном случају) помноженог са бројем потрошених литара, а највише до усклађеног динарског неопорезивог износа у складу са важећим прописима;
5. Трошак горива које је запослени потрошио на службеном путовању користећи сопствени аутомобил;
6. Трошкове смештаја и исхране за рад и боравак на терену (теренски додатак) у висини од 3% просечне месечне зараде по запосленом у Републици Србији према последњим објављеним подацима надлежног органа за статистику, ако послодавац није запосленом обезбедио смештај и исхрану без накнаде;

#### Члан 8.

У члану 69. Колективног уговора мења се став (1) алинеја 3 и гласи:

- „накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог, у висини стварних трошкова, а на основу рачуна за превоз, погребну опрему и сахрану покојника. У случајевима када је код послодавца запослено више чланова уже породице, накнада трошкова погребних услуга ће се исплатити само једном запосленом – доносиоцу рачуна;“

#### Члан 9.

Члан 71. Колективног уговора мења се и гласи:

„(1) Послодавац је дужан да запосленом одобри исплату солидарне помоћи у следећим случајевима и под условом да се испуне следећи критеријуми:

- дуже или теже болести, набавке лекова за запосленог или члана његове уже породице;
- здравствене рехабилитације или инвалидности запосленог или члана уже породице, на основу медицинске документације;
- набавке медицинско-техничких помагала за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице;
- ублажавање последица, због оштећења и уништења имовине услед елементарних и других непогода или ванредних догађаја, према приложеној документацији, а на основу извештаја и предлога комисије за утврђивање штете, образоване од стране директора;
- рођења детета запосленог;
- смрти члана уже породице запосленог у висини од 50% просечне зараде у привреди Града Београда за месец који претходи месецу у којем се врши исплата;
- смрти родитља запосленог у висини од 25% просечне зараде у привреди Града Београда, за месец који претходи месецу у којем се врши исплата;

(2) Висина помоћи у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1., алинејама 1, 2, 3 и 4 овог члана признаје се на основу уредне документације до висине једног неопорезивог износа предвиђеног Законом о порезу на доходак грађана, с тим да се помоћ утврђена у ставу 1. алинејама 2, 3 и 4 овог члана признаје само уколико ово право није остварено на терет средстава обавезног здравственог осигурања или у висини разлике неопорезивог износа предвиђеног Законом о порезу на доходак грађана и права оствареног преко обавезног здравственог осигурања;

(3) Послодавац је дужан да у случају смрти запосленог, која је наступила као последица несреће на послу, члану уже породице запосленог исплати једнократну солидарну помоћ у висини пет просечних месечних зарада предузећа, за месец који претходи месецу у којем се врши исплата, док је у случају смрти запосленог која није наступила као последица несреће на послу, послодавац дужан да члану уже породице запосленог исплати висину просечне зараде у привреди Града Београда за месец који претходи месецу у којем се врши исплата:

(4) Послодавац може да стипендира редовно школовање деце и усвојеника запосленог који је преминуо на радном месту, преминуо од последица повреде на раду или болести изазване утицајем процеса рада и природе посла који запослени обавља.

(5) Послодавац је дужан да планира и запосленом исплати солидарну помоћ, ради ублажавања неповољног материјалног положаја, под условом да за то има обезбеђена материјална средства, и то у висини од 41.800 динара, без пореза и доприноса по запосленом на годишњем нивоу.

(6) Чланом уже породице из става 1. и 3. овог члана сматра се брачни и ванбрачни друг, деца рођена у браку и ван брака, пасторак, усвојеник и друга лица према којима запослени има законску обавезу издржавања.

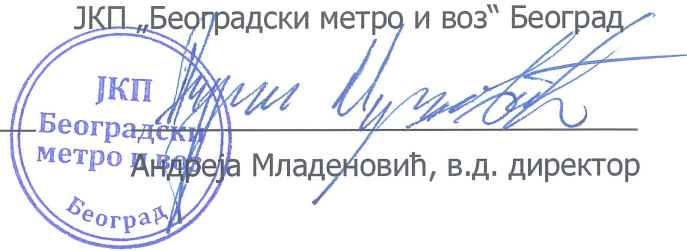
**Члан 10.**

Овај анекс Колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу града Београда".



Град Београд

Градonaчелник Александар Шапић



ЈКП „Београдски метро и воз“ Београд

ЈКП  
Београдски  
метро и воз  
Београд

Андреја Младеновић, в.д. директор

Синдикална организација ЈКП Београдски метро и воз



Никола Васиљевић, председник